



“

สะท้อนความสำเร็จ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
เขตสุขภาพที่ 8



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข





ทฤษฎีกบต้ม (The Boiled Frog Theory)

ทฤษฎีกบต้ม (The Boiled Frog Theory) ชาวไอริชผู้หนึ่งชื่อ **Tichy and Sherman (1993)** ทำการเปรียบเทียบปฏิกิริยาตอบสนองของกบ

โดยเอากบตัวหนึ่งใส่ลงไป在水ร้อน ปรากฏว่ามันรีบกระโดดหนีโดยทันทีจากอันตรายนั้น รอดมาได้อย่างหวุดหวิด แต่สำหรับกบอีกตัวหนึ่ง ที่ถูกใส่ลงไปน้ำปกติ มันก็จะเล่นอย่างสบายใจเฉิบแล้วเขาค่อยๆเพิ่มความร้อนเข้าไปทีละนิดทีละหน่อยในตอนแรกมันก็จะปรับตัวให้เข้ากับอุณหภูมิที่ร้อนขึ้น โดยไม่รู้ว่าภัยร้ายใกล้จะมาถึงตัวแล้วและเมื่อน้ำร้อนได้ที่แล้ว มันก็กลายเป็นกบต้มสุก ไม่สามารถหนีรอดออกมาได้ กว่าจจะรู้ตัวก็สายไปแล้ว



เรื่องต้มกบ หรือ กบต้ม เป็นการทดลองที่บ่งบอกให้เรา
ต้องรู้จักปรับตัวต่อความเปลี่ยนแปลงโดยเร็ว บ่อยครั้งที่
เรามักจะเฉื่อยชาต่อความเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่เกิดขึ้น
ซึ่งมักจะค่อยๆ เปลี่ยนแปลงทีละเล็กละน้อย แต่มันก็เป็น
สัญญาณเตือนให้ระวัง

จงอย่าตายใจในสิ่งที่ไม่เปลี่ยนแปลง



การเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง

1. เปิดทัศนคติให้ตระหนักว่าโลกภายนอกหมุนไปเร็วมากจนอย่าทำตัวเป็นกบในกะลา
2. สภาวะการณ์ที่จะอยู่รอดได้นั้น รongรับได้เพียงบางสถานการณ์เท่านั้น
แต่ทุกคนมีความอดทนอดกลั้นต่างกัน
3. ไม่มีกลุ่มใดที่จะแยกตัวอยู่ได้โดยลำพัง
4. เมื่อเปิดประตูออกไปสู่โลกภายนอก สิ่งแปลกๆใหม่จะเข้ามากระทบ
และเป็นจุดเริ่มต้นของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น
- “ 5. หากคิดจะเปลี่ยน ให้กล้าเปลี่ยนแปลงตัวเองก่อน
6. ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ย่อมไม่มีสิ่งใหม่ๆ เกิดขึ้น



ที่ นว. 89/2497



กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

1 เมษายน 2497

เรื่อง ข้าราชการอ้างว่าไม่รู้กฎหมายและระเบียบแบบแผนในหน้าที่

เรียน (เวียนกระทรวงทบวงกรม)

ด้วยในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2497 ได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการแต่ละคนย่อมมีหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบตำแหน่งหน้าที่ของตนหากได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ดีหรือละเว้นมิได้ปฏิบัติก็ดี เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการแล้ว จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับของทางราชการมิได้

จึงได้ลงมติว่า ข้าราชการผู้มีหน้าที่ปฏิบัติราชการอย่างใดอย่างหนึ่ง จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติ และอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้ การที่ข้าราชการปฏิบัติงานไม่ชอบด้วยกฎหมายระเบียบแบบแผนก็ดี หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนกำหนดก็ดี ให้ถือว่าเป็นการผิดวินัย หรือหย่อนสมรรถภาพ แล้วแต่กรณี และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

จึงขอขึ้นย่นมา

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงนาม)

ชำนาญอักษร

(หลวงชำนาญอักษร)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2497
หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ที่ นว 89/2497 ลงวันที่ 1 เมษายน 2497

ข้าราชการผู้มีหน้าที่ปฏิบัติราชการอย่างใดอย่างหนึ่ง
จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับ
อันตนจะต้องปฏิบัติ และอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้
การที่ข้าราชการปฏิบัติงานไม่ชอบด้วยกฎหมาย
ระเบียบแบบแผนที่ดี หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่
ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน กำหนดก็ดี ให้ถือว่าเป็น
การผิดวินัย หรือหย่อนสมรรถภาพ แล้วแต่กรณี
และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
ต่อไป



“

บึงกาฬ

เลย

หนองคาย

หนองบัวลำภู

อุดรธานี

นครพนม

สกลนคร



ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)



ยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



วิสัยทัศน์

**ประเทศไทยสะอาด
ไทยทั้งชาติต้านทุจริต**

(Zero Tolerance & Clean Thailand)



วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1

สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2

เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง
(Political Culture) มุ่งต้าน
การทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3

การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วย
นวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต
และระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4

การปราบปรามการทุจริตและการ
บังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็น
ธรรมและได้รับความร่วมมือจาก
ประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5

ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions Index:
CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อ
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกย่องเจตจำนง
ทางการเมือง
ในการต่อต้าน
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ปฏิรูปกลไก
และกระบวนการ
ปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6

ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต
(Corruption
Perceptions Index:
CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บท

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)



แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



กระทรวงสาธารณสุข

វិស័យកម្ពុជា

“

**ក្រសួងសាធារណសុខាភិបាល
រួមជាមួយគ្នា**

”



วิสัยทัศน์
ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1
สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมด้านการทุจริต
ในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2
เกิดวัฒนธรรม
ทางการเมือง (Political
Culture) มุ่งด้านการทุจริต
ในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3
การทุจริตถูกยับยั้งอย่าง
เท่าทันด้วยนวัตกรรม
กลไกป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4
การปราบปรามการทุจริต
และการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
และได้รับความร่วมมือ
จากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5
ดัชนีการรับรู้การทุจริต
(Corruption Perceptions
Index: CPI) ของประเทศ
ไทยมีค่าคะแนน
ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ยกระดับ
เจตจำนง
ทางการเมืองใน
การต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3
สกัดกั้นการ
ทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาระบบ
ป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6
ยกระดับคะแนน
ดัชนีการรับรู้
การทุจริต
(Corruption
Perceptions Index:
CPI)
ของประเทศไทย



วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด รวมด้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ

วัตถุประสงค์หลัก

(1) เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตใน
กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่ง
ด้านการทุจริต

(2) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก
การป้องกันการทุจริต และระบบ
บริหารจัดการตาม
หลักธรรมาภิบาล

(3) เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการ
ปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้
กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

(4) เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

(1) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

(2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

(3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม
การทุจริต

ผลที่ได้รับ

(1) เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไก
การป้องกันการทุจริตและ
ระบบบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

(2) มีกลไกการปราบปรามการทุจริต
การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว
เป็นธรรม และทรงพลัง

(3) เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแก่
หน่วยงานภายนอก

(4) ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหาร
ราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต



ພັນ ໒ ກົດ



ສ້າງວັດທນະທຳດ້ານການກຸຊຸກຸດ ຍຸກະດັບຮຽນມາກົບາລ
“ ໃນການບຸກຄະດີການແບບບຸກຄະດີ ປຸກຄະດີການປ້ອງກັນ
ແລະປຸກຄະດີການກຸຊຸກຸດທັງຮ່າງໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ



ຍຸດທະສາດ

1

ສ້າງວັດທະນະທຳ
ຕໍ່ការທຸກ
ດ້ວຍຫຼັກ
ຂອງ

2

ສ້າງ
ປ້ອງ

3

ສ້າງ
ປະສິດ
ໃນ
ການ



กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ

3 ป. 1 ค.

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ปลูก/ปลูก
จิตสำนึก**

ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังวิธีคิด
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง
มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต
สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป้องกัน

สร้างระบบคุณธรรม
และยกระดับความโปร่งใส
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
และเข้มแข็ง

ปราบปราม

ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต
และปิดช่องโหว่
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด
อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เครือข่าย

สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.)
ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง
แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็ง
ของกลไกการตรวจสอบ
และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

มาตรการ 3 ป. 1 ค. กระทรวงสาธารณสุข

1

ปลูก / ปลูกจิตสำนึก



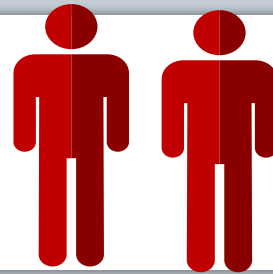
2

ป้องกัน



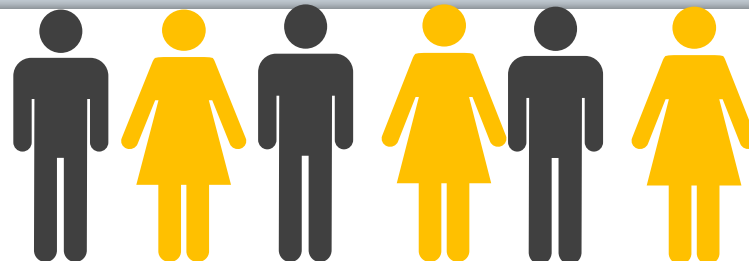
3

ปราบปราม



4

เครือข่าย



ZERO TOLERANCE

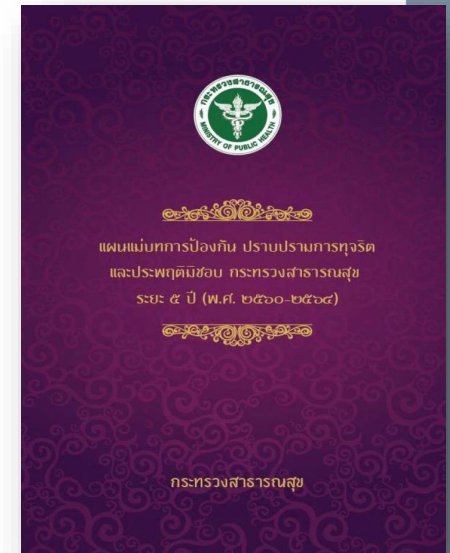
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต



สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

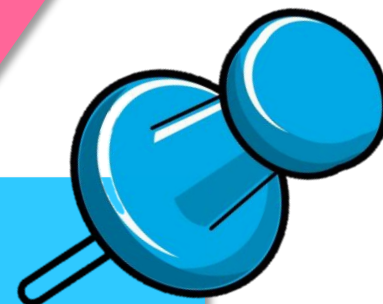
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม
การทุจริต



สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม
การทุจริต



แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

“

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Integrity and Transparency Assessment : ITA

”



3

หลักการสำคัญการประเมิน ITA ของ สป.สธ.

Systematic

ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้น
เป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเชื่อมโยง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

SMS

Measurable

การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้
คำตอบ การควบคุม ติดตาม
และประเมินผลการดำเนินงาน



Sustainable

มุ่งเน้นการนำกระบวนการ
ที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่
การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง
เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

โอกาสในการปรับปรุง Opportunity for Improvement : OFI

คำนึงถึงความสำคัญกับการ **รักษา** ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
อย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ภายใต้หลักการ



เพื่อเป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับก้าวหน้า (**Progressive Level**)
ที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป



ADLI

Progressive Level

I

Integration

กระบวนการ/ระบบ ต้องสอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญ
ที่ระบุในข้อกำหนด

L

Learning

ให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้อย่างเข้าใจ เข้าถึง และมีการประเมิน
ประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบ มีการปรับปรุงกระบวนการ/ระบบให้ดีขึ้น

D

Deployment

กระบวนการ/ระบบ เป็นที่เข้าใจ ยอมรับ และมีแนวทางปฏิบัติ
กระบวนการ/กิจกรรมสนับสนุน ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงาน

A

Approach

มีกระบวนการ/ระบบที่มีประสิทธิภาพ และทำอย่างเป็นระบบ
เพื่อรองรับกิจกรรมในหัวข้อที่ประเมิน





กระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

2558

สสจ. 76 จังหวัด
(รพศ. + รพท.)

2560

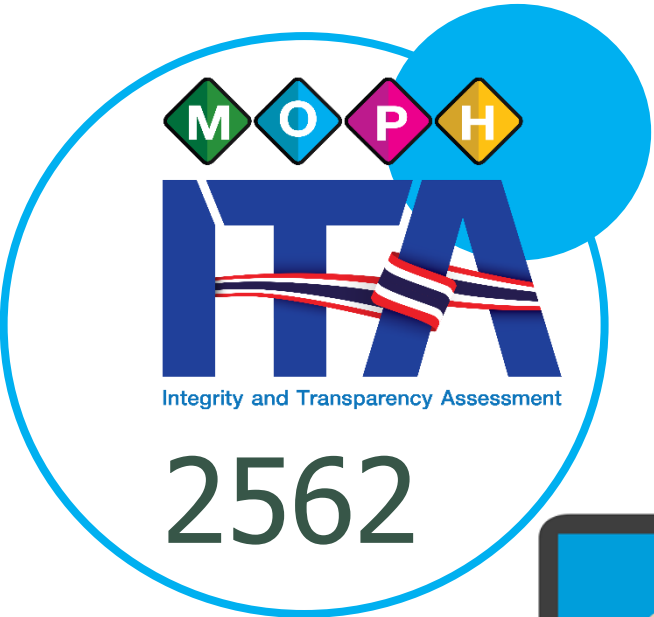
สสจ. 76 จังหวัด
(รพศ. + รพท.)
สสอ. 2 แห่ง/จังหวัด
รพช. 2 แห่ง/จังหวัด

สสจ. 76 จังหวัด
(รพศ. + รพท.)

2559

สสจ. 76 จังหวัด
รพศ./รพท. 116 แห่ง
สสอ. 878 แห่ง
รพช. 778 แห่ง

2561



KPI 44

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA



จำนวน 26 ข้อ
EB 1-EB 26

หลักการประเมินตนเอง Self-Assessment

ข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐาน
เชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

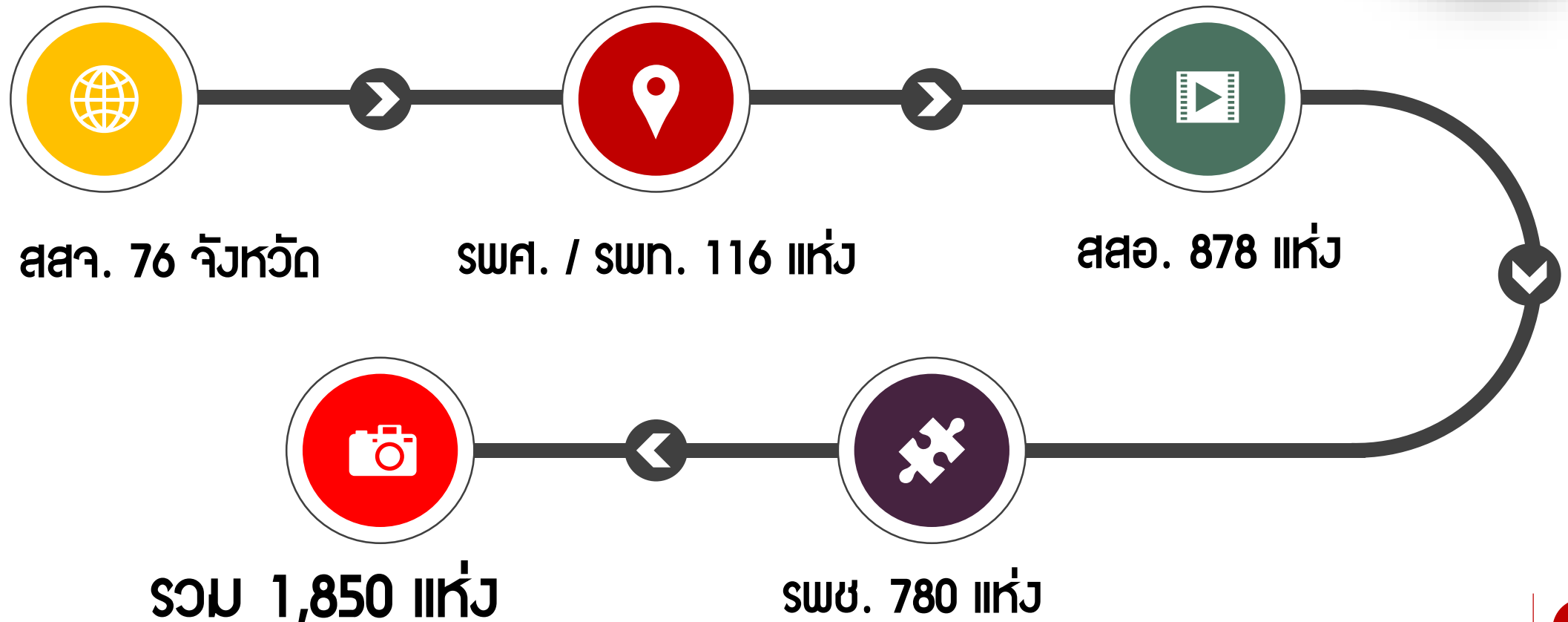
Evidence Base Integrity and Transparency
Assessment : EBIT

เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนา
และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

KPI 44

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ร้อยละ
90



Self-Assessment



EB 1–EB 4

**Small
Success**

Milestone



EB 1–EB 26

Formular



EB 1–EB 26

Formular



EB 1–EB 26

Formular





เกณฑ์การให้คะแนน

ไตรมาสที่ 1 ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน 3 ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ข้อ EB 1	-	ข้อ EB 2	-	ข้อ EB 3-4

ไตรมาสที่ 2- 4 ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

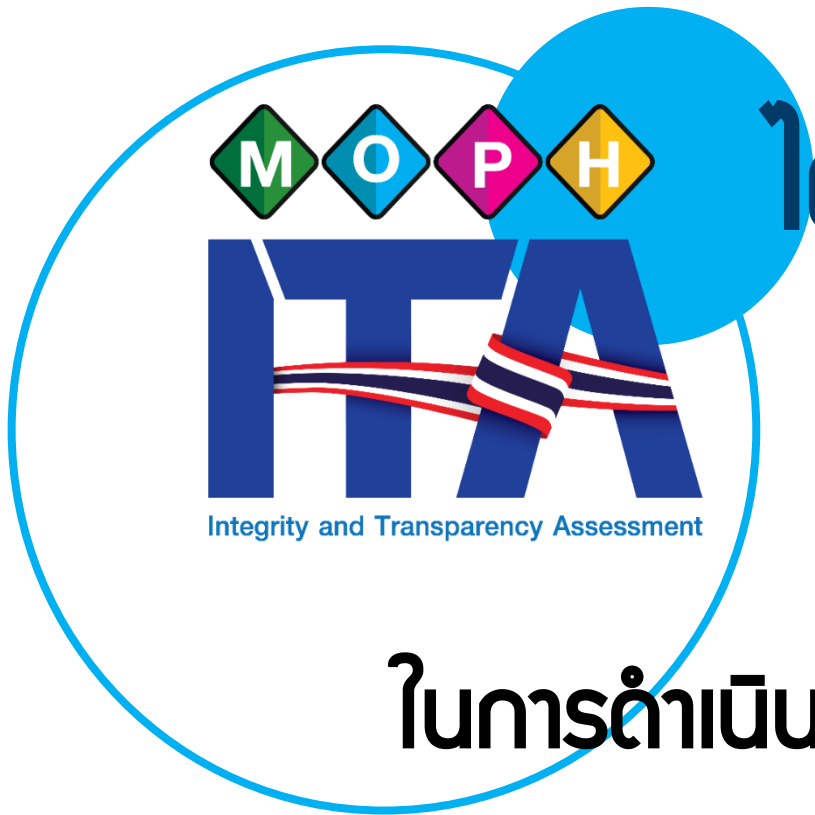
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
70	75	80	85	90



KPI 44

ร้อยละของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผ่านเกณฑ์การประเมิน
ITA



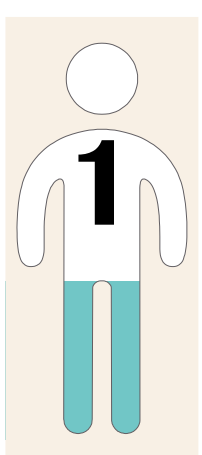


ไตรมาส 1-3

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

Integrity and Transparency Assessment : ITA

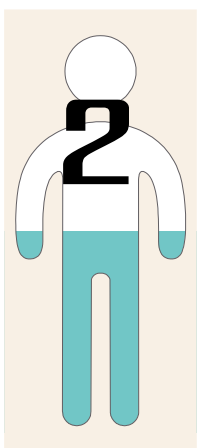
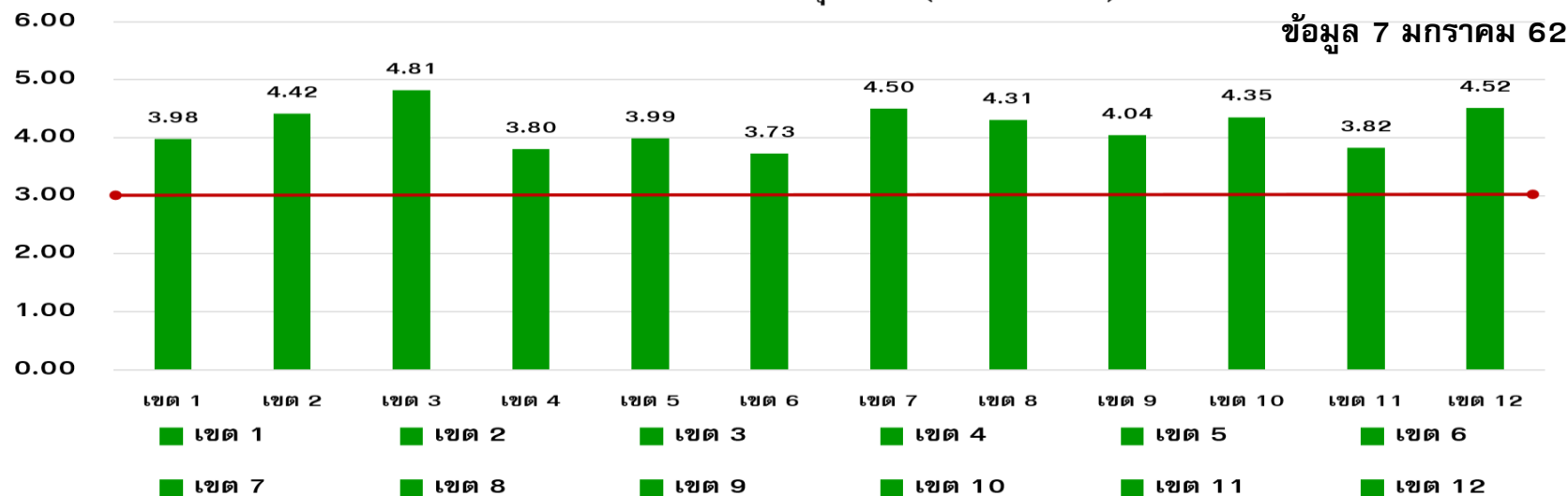




Milestone

คะแนนเฉลี่ยระดับความสำเร็จการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ไตรมาสที่ 1 จำแนกรายเขตสุขภาพ (ผ่านระดับ 3)

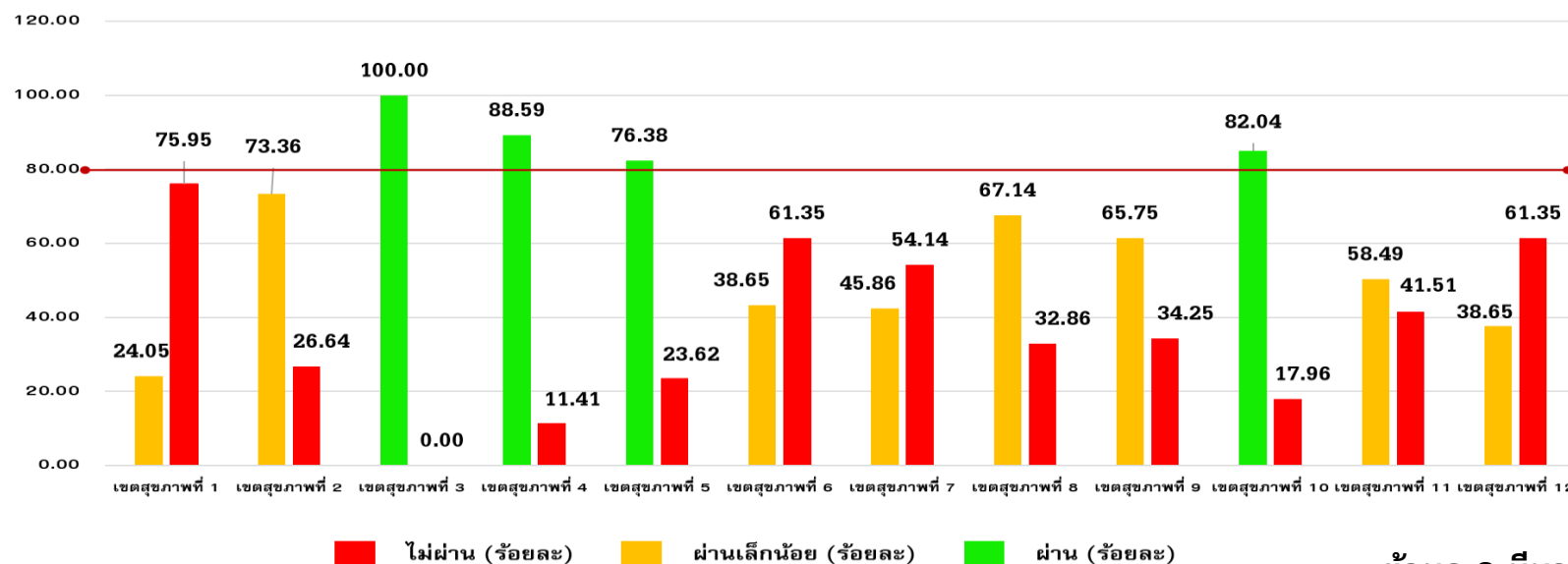
EB1-4



Formular

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไตรมาสที่ 2 (ร้อยละ 80)

EB1-26



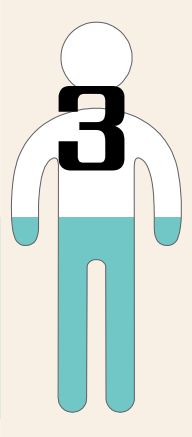
ไตรมาส 2 ร้อยละ 80

ไม่ผ่าน 732 แห่ง 36.67

ผ่าน 1,118 แห่ง 63.33

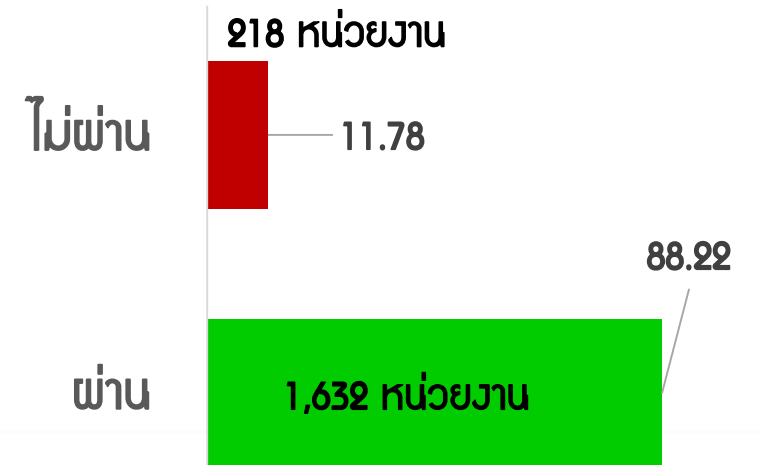
ข้อมูล 9 มีนาคม 62





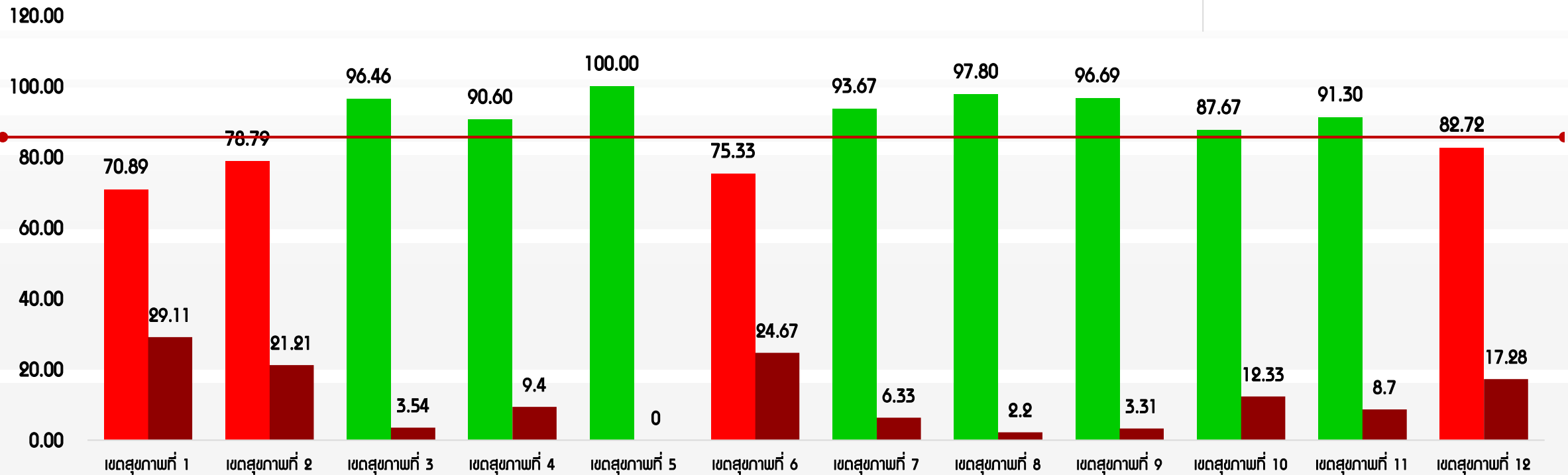
EB1-26

ไตรมาส 3 ร้อยละ 85



ไม่ผ่าน ผ่าน

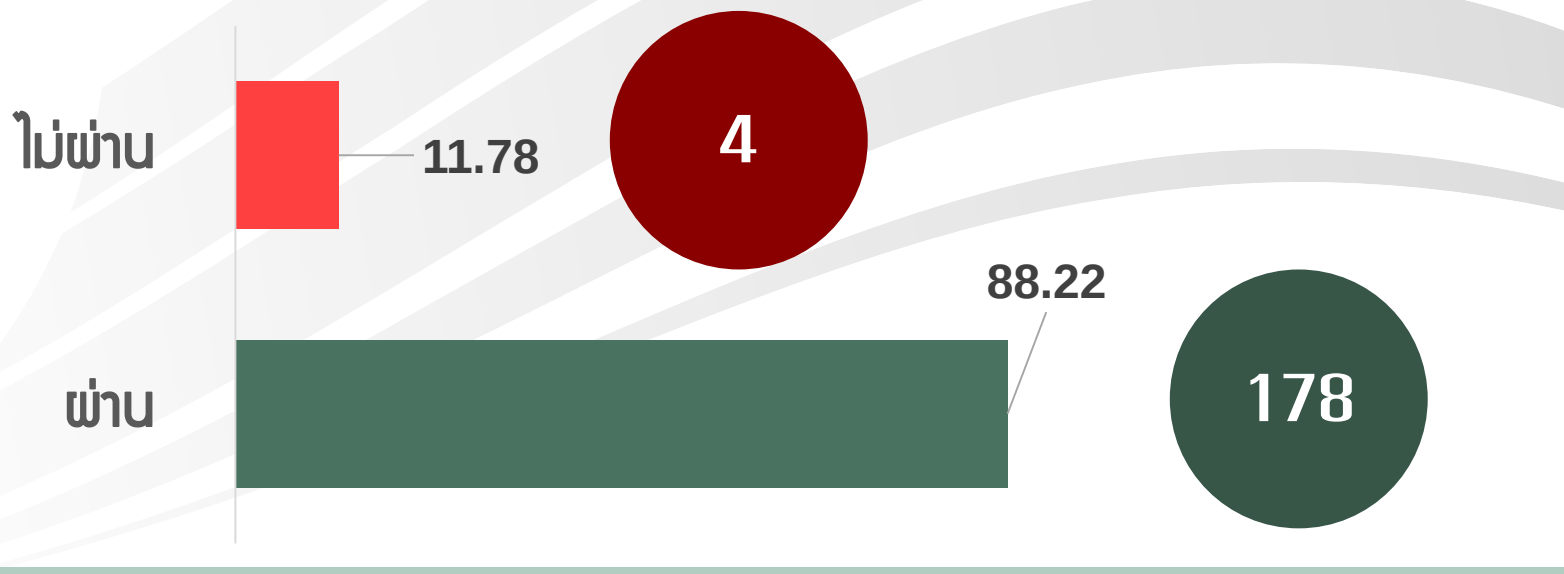
Formular



ข้อมูล 9 กรกฎาคม 2562



ไตรมาส 3 ร้อยละ 85



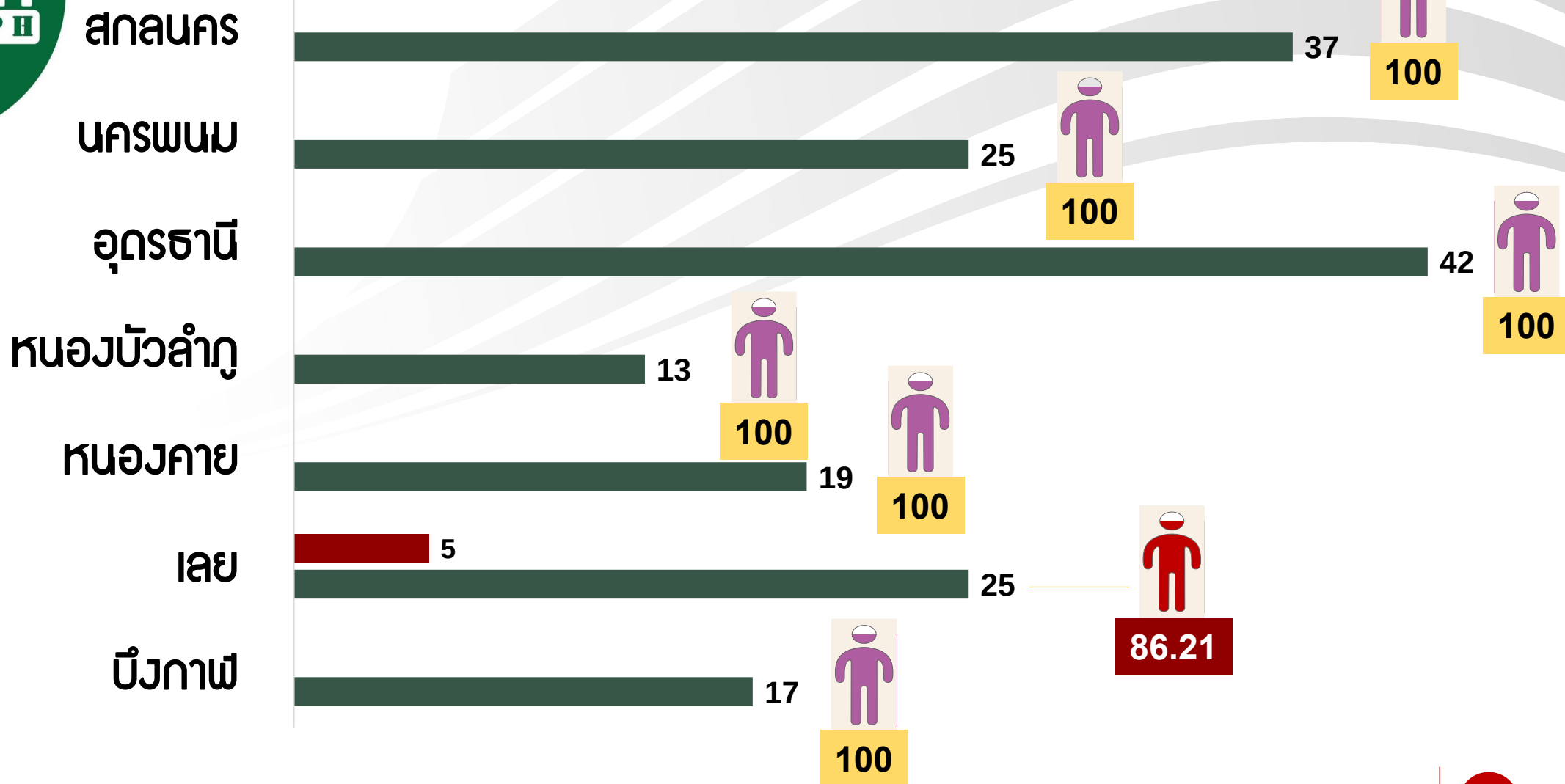
คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในเขตสุขภาพที่ 8
เท่ากับร้อยละ 96.97





ไตรมาส 3 ร้อยละ 85

■ ไม่ผ่าน ■ ผ่าน



ไตรมาส 3 ร้อยละ 85



26.92

สสอ. ทำลี้

สสอ. นาหว้า

19.23

สสอ. ภูกระดึง

สสอ. หนองหิน

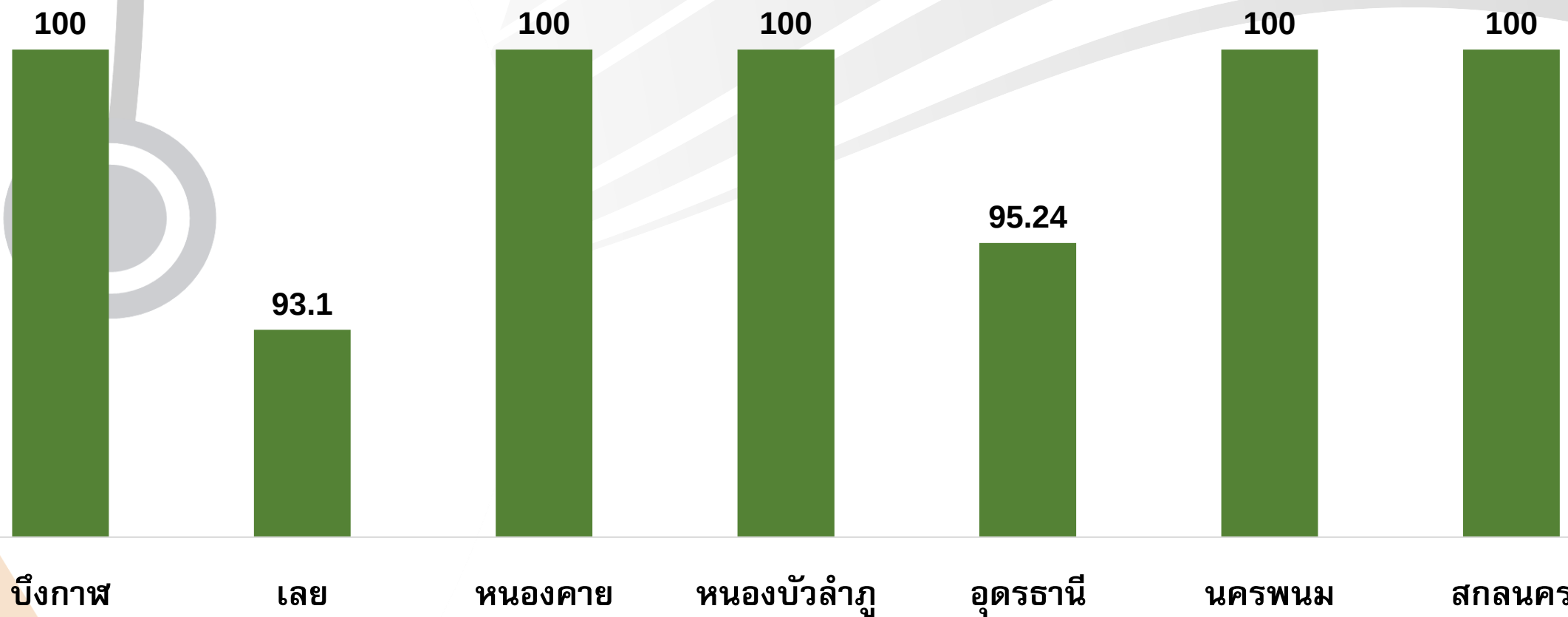
15.38

0

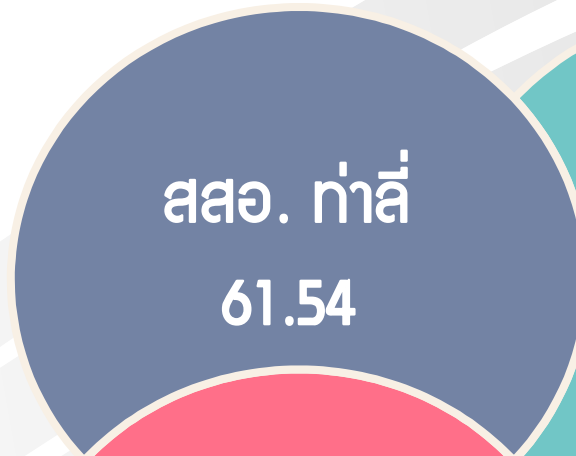


ไตรมาส 4 ร้อยละ 90

182
หน่วยงาน



ไตรมาส 4 ร้อยละ 90



ไม่ผ่าน

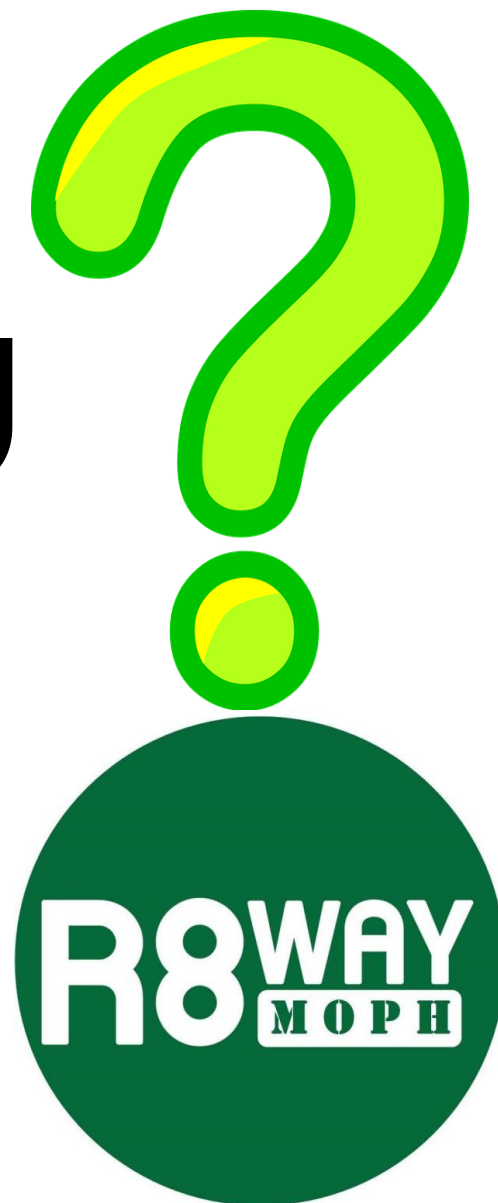
4

ผ่าน

178



“ ปัจจัย
ที่สะท้อนความสำเร็จ





ผู้บริหารของหน่วยงานทุกระดับชั้นส่วนใหญ่ “ยอมรับการเปลี่ยนแปลง”

ทฤษฎีกบต้ม (The Boiled Frog Theory)

สร้างทีมและพัฒนาคนทำงานให้กล้าคิด กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

สร้างทีมและพัฒนาคนทำงานส่วนใหญ่ ให้ความสำคัญในเครื่องมือ
สามารถสะท้อนภาพที่เป็นจริง ปัญหาและพัฒนาองค์กรได้

ทีมงานขยายเครือข่าย สร้างครอบครัว ITA (ITA Family) รับรู้ เข้าใจ
นำไปปฏิบัติ





ระบบงานด้านธรรมาภิบาล ถูกสร้างงานผ่านกระบวนการรับรู้
เกิดความเข้าใจ พัฒนาต่อยอด เพื่อแก้ปัญหาอันเป็นจุดอ่อนขององค์กร

ผู้ปฏิบัติสามารถวางแผนการทำงาน จากการหาคำตอบในข้อคำถาม

มีเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนงานในแต่ละข้อคำถาม

ผลการดำเนินงานผ่าน EBIT เกิดจากกิจกรรม จึงเกิดงาน มีใช้มีงาน
เพื่อให้เชื่อว่ามีกิจกรรม





“ คือ ...



โอกาสในการพัฒนา





ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติต้องปรับ Mind set และต้อง “ยอมรับการเปลี่ยนแปลง”

ผู้ประกอบการ EBIT อาจยังติดกับความรู้สึกที่เป็นอัตวิสัย (SUBJECTIVE)
เช่น กลัว อกติ ชอบ รัก เกลียด เป็นต้น

การขับเคลื่อนต้องขับเคลื่อนทั้งองค์กร (ทั้งองคาพยพ)

ผู้ปฏิบัติงานไม่ร่วมมือ เนื่องจากอาจถูกทอดทิ้งให้ปฏิบัติเพียงลำพัง
มิได้เกิดจากความร่วมมือร่วมใจ (Teamwork)



เขตสุขภาพที่ 8

บึงกาฬ

หนองบัวลำภู

อุดรธานี

เลย

หนองคาย

นครพนม

สกลนคร

“

ไปด้วยกัน และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง



THANK YOU



Mastery

เป็นนายตนเอง
พอเพียง วินัย สุจริต



Originality

เริ่มสร้างสิ่งใหม่



People
Centered

ใส่ใจประชาชน
จิตอาสา



Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

“

สุชาภา วรินทร์เวช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
08 1931 5388
pankung08@gmail.com

